

2

**Анализ  
проведения мониторинга  
адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной  
деятельности МО Кореновский район**

Исследование проведено с 15.09.2021 г. по 29.07.2021 г.

Для анализа использована информация и результаты социологического опросника.

В анкетировании приняли участие **65** молодых педагога общеобразовательных организаций из 22 школ и 21 дошкольного учреждения муниципального образования Кореновский район со стажем работы до 5 лет включительно.

**Цель исследования**

Повышение качества методического сопровождения профессионального роста молодых специалистов.

**Задачи исследования:**

1) сбор и обработка статистической информации о количестве молодых специалистов по образовательным учреждениям, преподаваемым предметам и по стажу в профессии;

2) сбор и анализ информации, характеризующей среднестатистическую модель молодого специалиста и условий профессиональной деятельности по материалам самооценки;

3) изучение профессиональных компетенций молодых педагогов на основе их самооценки;

4) выделение дефицитов профессиональных компетенций и факторов, влияющих на динамику развития профессиональной деятельности молодых педагогов;

5) подготовка рекомендаций по сопровождению профессионального развития молодых педагогов.

**Объект исследования** – педагогическая деятельность молодых педагогов.

**Предмет исследования** – педагогические и профессионально-методические компетенции в профессиональной деятельности молодых педагогов.

Целевые группы исследования – молодые педагоги, работающие/трудоустроенные в образовательных организациях и имеющие стаж работы от 0 до 1 года включительно – 15, молодые педагоги со стажем работы от 1 года до 3 лет – 33, молодые педагоги со стажем работы до 5 лет – 17 педагогов из общеобразовательных организаций.

Из 65 педагогов 38 учителей и 17 воспитателей.

**Статистическая информация**

**Целью** проведенного мониторинга было выявить условия, обеспечивающие успешную профессиональную деятельность молодых педагогов.



По мнению педагогов, наиболее существенным моментом работы учителя является его взаимодействие с учениками (70,0%), возможность реализации своих способностей (50,0%), хорошая атмосфера в образовательном учреждении (70,0%), возможность профессионального роста (40,0%).

«Идеальный учитель», по результатам диагностики педагогов, принявших участие в исследовании, должен обладать умением доступно излагать материал (80,0%), обладать творческими способностями (55,0%), хорошо знать свой предмет (90,0%), быть активным (75,0%), обладать инициативностью (86,0%), иметь высокий уровень культуры (85,0%).

Мотивом выбора молодыми педагогами профессии учителя стало собственное желание (55,0%). Для 15,0% - это совет родителей, 20,0% - пример любимого учителя, родителей-педагогов, 10,0% - случайные обстоятельства.

Основными мотивами, побудившими молодых педагогов прийти работать в школу является то, что им нравится преподавать свой предмет (50,0%), любовь к детям (20,0%), желание передавать другим то, что знают сами (10,0%), привлекает творческий характер труда (15,0%), перспектива профессионального роста (15,0%).

Педагоги в период своей адаптации (в первое время работы в учебном заведении) испытывали чувство тревожности, неуверенность в своих силах (40,0%), неуверенность в уровне своей профессиональной подготовки (30,0%), повышенную утомляемость, снижение работоспособности (10,0%), боязнь класса и страх перед учениками (10,0%), страх в общении с администрацией учебного заведения, родителями учеников (10,0%).

На отношение педагогов к работе влияют такие факторы как: хорошие условия работы (20,0%), уважение со стороны коллектива (15,0%), хорошая заработная плата (20,0%), возможность самосовершенствования (15,0%), стабильность, надежность организации (8,0%), творческая деятельность (10,0%), возможность работать с детьми (10,0%), высокое разнообразие деятельности (2,0%).

**41,0% молодых педагогов все же испытывают трудности в своей профессиональной деятельности.**

Основными трудностями, возникающими в процессе адаптации молодого учителя к новой социально-профессиональной деятельности является: проведение родительского собрания (20,0%), переживание неуверенности в своей профессиональной подготовке (15,0%), применение порицания и наказания по отношению к ученикам (25,0%), неожиданное посещение урока завучем или директором (15,0%), знакомство с родителями учеников (5,0%).

Выходить из вышеперечисленных трудностей, большинство педагогов (30,0%) стараются самостоятельно. 40,0% - обращаются к помощи более опытных педагогов, 17,0% - обращаются за советом и поддержкой к другим специалистам в педагогическом коллективе, 8,0% - обращаются за советом к родителям, 5,0% молодых учителей просят помочь разрешить ситуацию другим людям (друзей, знакомых и т.п.). Большинство молодых педагогов (59,0%) ответили, что не нуждаются в методической помощи со стороны



администрации образовательного учреждения и более опытных педагогов. Однако, 41,0% педагогов все же необходима методическая помощь.

По мнению 20,0% педагогов, причиной ухода молодых учителей из педагогической профессии является не достаточно высокий уровень заработной платы, 10,0% - не удовлетворительные условия работы, 15,0% - проблемы с коллективом, 5,0% - однообразие в профессиональной деятельности.

**78,0% молодых педагогов скорее удовлетворены, чем нет условиями труда в школе, в которой они работают.**

Причинами неудовлетворенности условиями труда в образовательном учреждении является: недостаток учебно-методической оснащённостью (34,0%), чрезмерная загруженность на работе (62,0%), низкий престиж профессии (5,0%), отсутствие социальных гарантий (6,0%).

**65,0% молодых педагогов занимаются самообразованием, то есть стремятся самостоятельно повышать свой профессиональный уровень.**

Источником повышения профессионального уровня молодых педагогов является: изучение научных статей в сети Интернет (45,0%), изучение методической литературы, учебных пособий (35,0%), изучение учебников по специальности или преподаваемым предметам (25,0%).

В профессии учителя, по мнению молодых педагогов, главным является способность привить учащимся способность «учиться» (25,0%), умение передавать учащимся глубокие и прочные знания (20,0%), любить детей (15,0%), умение грамотно и профессионально преподавать свой предмет (20,0%), знать современные педагогические технологии, использовать их в работе (15,0%).

Молодые педагоги считают, что наиболее существенным положительным моментом работы молодых педагогов является взаимоотношение с учениками (45,0%), возможность реализации своих способностей (15,0%), высокий профессиональный уровень коллег (40,0%). А отрицательным моментом работы учителя является низкий престиж профессии в обществе (15,0%), отношение родителей к учителям и школе в целом (20,0%), качество учебно-методического обеспечения обучения (20,0%), большая рабочая нагрузка (30,0%), загруженность различной посторонней работой (15,0%).

Таким образом, к условиям, способствующим повышению квалификации молодых педагогов, следует отнести:

- 1) наличие профессионального образования (высшего или среднего);
- 2) включение в многочисленный педагогический коллектив, создающий возможности наставничества и обмена опытом;
- 3) возможность работать и апробировать рабочие программы в классах разных возрастов обучающихся.

К условиям, затрудняющим профессиональное развитие, следует отнести:

- 1) значительную часовую нагрузку (1,5–2 ставки);
- 2) низкое качество учебно-методического обеспечения обучения;
- 3) преобладание доли женщин в корпоративном сообществе.

### **Дефициты профессиональных компетенций и факторов, влияющих на динамику развития профессиональной деятельности молодых педагогов.**

Выводы по результатам анализа:

- дефицитными для молодых педагогов является большинство профессиональных умений в сфере преподавания, воспитания и методической работы, однако сочетание проблемных зон индивидуально;
- проблемы могут возникать в процессе проектирования и проведения занятий, в работе с детским коллективом, сотрудничестве с родителями, в выборе форм повышения квалификации. В ряде случаев молодой специалист испытывает комплекс проблем;
- значительная часть молодых специалистов преодолевает проблемы самостоятельно и не включена в реальные формы развития профессиональных умений;
- осознание проблем возрастает одновременно с увеличением стажа работы.

### **Рекомендации:**

1. Осуществление методического и информационно-коммуникационного сопровождения, помощь и поддержка в развитии профессионального и творческого потенциала педагогических работников образовательных организаций.

3. Выявление, изучение, обобщение и трансляция опыта успешных педагогических практик через городские методические мероприятия и конкурсное движение.

4. Внедрение эффективных практик по адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов в рамках реализации программы «Школа Молодого Педагога»:

- Продолжить работу над выявленными затруднениями в педагогической практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе.
- Формировать творческую индивидуальность молодого учителя.
- Продолжить работу над повышением уровня профессиональной подготовки.

Исполняющий обязанности  
Директора МКУ «ИМЦ  
системы образования  
МО Кореновский район»



Л.И. Симоненко